

SERVICIO MUNICIPAL DE IGUALDAD- 2025 IGUALDAD-DIVERSIDAD.



Ayuntamiento
de **Huesca**

GÉNERO Y SALUD,

- 1.-MANTENIMIENTO DE 7 GRUPOS (5 DE MUJERES SALUDABLES Y 1 DE HOMBRES y 1 ON-LINE SALUDABLES). Semanal Enero-Mayo y Octubre-Diciembre.
- 2.- Complementarios: DAR EL CANTE -Mayo- y EXPRESIÓNATE -2 grupos: Dar el Cante y Atelier-
- 3.-Actividades al aire libre y/o complementarias de fin de curso -mayo-
 - “Concertillo desacarao” -en Feria del Libro.
- 4.-MANTENIMIENTO DE LA ATENCIÓN GRUPAL Y PERSONALIZADA A TRAVÉS DE LISTA DE DIFUSIÓN DE WHATSAPP.
- 5.-Puesta a punto del programa Género y Salud para la nueva edición 2024/2025 y 2025/2026 (Información, inscripciones, puesta al día digital)

Implicación de la técnica de Igualdad:

Programación, evaluación y gestión de recursos externos en 1, 2, 5

Programación, evaluación y dinamización en 1, 2, 3, 4, 5.

Incorporación auxiliar en tareas administrativas -Administrativa a media jornada-

Entra en nuestro Almacén de ideas:



HUESCA IGUALA



Qué es *Género y salud*

ESCUELA DE IGUALDAD,

- 1.- Comunicaciones con las comunidades educativas: Amypas, DPDo. Orientación y Coordinadoras de Bienestar.
- 2.-Reuniones generales: 8 de abril y 19 de septiembre
- 3.- PROYECTO 11 DE FEBRERO, DÍA INTERNACIONAL DE MUJERES Y NIÑAS POR LA CIENCIA: SOMOS AGUA 11f 2025 IES Lucas Mallada, E. Superior Politécnica, AWS, áreas municipales de Servicios Generales y Medio ambiente, C. Riegos Altoaragón. Acto central.
- 4.-Publicación digital "Somos Agua "
- 5.- PROYECTO 8M 2025 : Comunicación no violenta CEIP San Viator. Talleres alumnado enero.
- 6.- Evaluación en Escuela de Igualdad del funcionamiento y desarrollos.
- 7.- Comisiones de trabajo 11 F y Deporte.
- 8.- Intervenciones con centros educativos: Escuela de Hostelería: Preguntas por Ángela. Ramón Y Cajal: As Cadieras. Economía Participación juvenil. Economía-II Jornadas de Participación ciudadana-Huesca Octubre2025 Sierra de Guara: Estrellas del Camino. Filosofía CPEIFP Montearagón. Inclusión y no sexismo.
- 9.-.- Participación en el proceso “Plan de Infancia y Juventud”

Implicación de la técnica de Igualdad:

Programación, evaluación y dinamización en 1, 2,6,7,8,9

Programación y coordinación 3, 5

Redacción, edición, publicación en 4

Entra en nuestro almacén de ideas:



HUESCA IGUALA



Qué es *Escuela de Igualdad*

1

NOTAS 2026

- Continuidad del programa
- Enlace con Participación ciudadana en cuanto Grupo de Mayores 60 y más

2

NOTAS 2026

- Escuela de Igualdad deriva a propuestas desde el Servicio a comunidades educativas concretas, en la intervención con alumnado.
- La participación de Jóvenes en materia de Igualdad se recogerá en Participación ciudadana y Voluntariado cívico.
- El encuentro en Escuela de Igualdad se vinculará a las AMYPAS, dada la dificultad de intervención en la escala formal.
- Se potenciarán los talleres de trabajo con jóvenes fuera del horario lectivo y curricular, potenciando un curriculum ciudadano, no la contribución a un curriculum escolar.
- La línea editorial debe ser impresa, dada la dificultad evaluada de la presentación digital.

SERVICIO MUNICIPAL DE IGUALDAD- 2025 IGUALDAD-DIVERSIDAD.



Ayuntamiento
de Huesca

IGUALDAD EN EL CAMINO -A COMPOSTELA-

- 1.- En Feria del Libro, visita guiada al Camino de vuelta desde Convento de las Miguelas a Pza. del Mercado.
- 2.- Tutorización de alumna de Escuela Superior de Diseño de Aragón en Prácticas y Orientación de su TFG, Estrellas del camino.
- 3.- Intervención en IES Sierra de Guara, Formación en curso habilitador Agentes de Igualdad, en Equal Campus URbanus Intergeneracional y con A. Amigos del Camino de Santiago, de la técnica de Igualdad y de la alumna en Prácticas.

Implicación de la técnica de Igualdad:

Programación, coordinación, tutorización, evaluación, dinamización y gestión de recursos externos

EQUAL CAMPUS URBANUS

5ª edición de Equal Campus URbanus. INTERGENERACIONAL
Aprendemos un grupo de otro -
Alfabetización digital y 72 horas.
Aprendemos en común -Estrellas del camino-

Implicación de la técnica de Igualdad:

Equipo con Plataforma de voluntariado. Programación, coordinación, dinamización, creación didáctica, evaluación y gestión de recursos externos.

Prevención VIOLENCIA SEXUAL

- 1.- Campaña “Preguntas por Ángela”. Formación profesional Escuela de Hostelería.
- 2.- Campaña “¿Preguntas por Ángela” con Asoc. Pr. de Hostelería y Asoc. Comercio de Huesca. Puesta en marcha del Mapa de ENCLAVES AMIGOS. Green Friday -1 de agosto-, Sesiones formativas y material adaptado de exhibición (julio sesiones presenciales y online)
- 3.- Comunicación web sitio Huesca Iguala
- 4.- Puesta en marcha y desarrollo de la campaña Puntos Violeta en Prefiestas con cierre en “Viaje al centro de la rotonda de Forges”, en relación a un barrio de Huesca y el eje entre espacios festivos- y fiestas de San Lorenzo.
- 5.- Puesta en marcha de la campaña “Si deshojas la margarita, eso no es amor” sobre las relaciones tóxicas en la juventud.
- 6.- Publicación “Cuídame/te cuido”
- 8.- Formación Masculinidades con Diputación P. de Sevilla -Mayo-
- 9.- Incorporación en fiestas de todos los barrio de “Lonas contra la Violencia de género”.
- 10.- Participación en la Comisión provincial contra la violencia de género promovida por la Audiencia provincial.
- 11.- Remodelación de la imagen gráfica de la campaña “Preguntas por Ángela” en cohesión.

Implicación de la técnica de Igualdad:

Programación, coordinación, dinamización, creación didáctica, comunicación, evaluación y gestión de recursos externos

3

NOTAS 2026

- 1.- Presentación del TFG de la alumna en Prácticas.
- 2.- Apoyo en materia de emprendimiento en la línea del Juego de mesa.
- 3.- Actividades intergeneracionales en clave de Voluntariado Cívico.

4

NOTAS 2026

Formación Voluntariado Joven y implementación del Voluntariado Mayor 60 más- desde proyectos en Promoción Social.
profundización en la línea intergeneracional con desarrollos específicos y comunes.

5

NOTAS 2026

Continuidad y desarrollo de la campaña “Preguntas por Ángela”.
Promoción de la Formación en Masculinidades



HUESCA IGUALA



Más sobre
Preguntas por
Ángela

SERVICIO MUNICIPAL DE IGUALDAD- 2025 IGUALDAD-DIVERSIDAD.



Ayuntamiento
de **Huesca**

PLAN DE IGUALDAD AYUNTAMIENTO DE HUESCA

- 1.- Curso de Plan de Igualdad en Plan de F. Continua.
- 2.- Informe 2025 de situación sobre el Plan de Igualdad municipal.
- 3.- Comisión Acoso sexual y por razón de sexo.

Implicación de la técnica de Igualdad:
Programación, implementación didáctica y evaluación en 1
Elaboración y presentación en 2.
Participación en 3.-

MASCULINIDADES E IGUALDAD

- 1.- Masculinidades y comunicación no violenta. Taller en febrero.
- 2.- Formación con la DPSevilla. Mayo.

Implicación de la técnica de Igualdad:
Programación, coordinación,
evaluación en 1 y formación en 2.

COLABORACIONES

- 1.- Diagnóstico y programa Plan de Infancia y Juventud -febrero-mayo-.
- 2.- Mankind Project Huesca
- 3.- Coworking -Participación en la orientación de 2 proyectos-
- 4.- Fundación San Ezequiel MORENO - Diversidad-
- 5.- Difusión 8 de marzo y 25 de noviembre todas las entidades y asociaciones.
- 6.- IAM Preguntas por Ángela -4º año de subvención-

Implicación de la técnica de Igualdad:
Coordinación, gestión de recursos,
participación con propuestas.

SITIOS WEB y REDES

- 1.- Mantenimiento informativo página fb Y cuenta en youtube de "Huesca Iguala".
Sitios web almacén informativo.

Listas de difusión whatsapp -606813659-

Implicación de la técnica de Igualdad:
Programación, coordinación, creación didáctica, evaluación



Crea Convivencia



HOLA



RAYUELA



PARA TODOS LOS PÚBLICOS

7

NOTAS 2026

Campaña sobre lenguaje inclusivo en la publicidad institucional.

Campaña sobre conciliación en relación a Cuidados

8

Notas 2026

Extensión de la CNV al asociacionismo vecinal.
Extensión de la reflexión sobre las relaciones entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

9

NOTAS 2026

Mantener la estabilidad de relaciones con las Facultades de UNIZAR y ESCYRA en la Comisión de Estudios Superiores de Escuela de igualdad.
Ampliar la relación con la Audiencia Provincial en materia de género.

10

NOTAS 2026

Podcast Mayores de 60 y sitio web
Revisión de "Bienvenida"

SERVICIO MUNICIPAL DE IGUALDAD- 2025 IGUALDAD-DIVERSIDAD.



Ayuntamiento
de **Huesca**

BARRIOS RURALES

1.-Recuperación de celebración del Día Internacional de la Mujer Rural 15 de Octubre-15 de noviembre
Proyecto “La Olivera”

Implicación de la técnica de Igualdad:
Construcción y dinamización del proceso participativo.

FORO M. DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

1.-Mantenimiento de la maquinaria participativa:
COMISIÓN PERMANENTE
CONSEJO GENERAL
COMISIONES DE TRABAJO.

2.-Desarrollo del centro de interés “Cuidados” a partir de la Comisión de trabajo específica. Eventos públicos organizados por el Foro M. de Igualdad -presentación de libro Homenaje a las maestras del cuidado y proceso participativo “Definición de cuidados” en contraste Foro y Alumnado en formación en la materia -Jornadas de Participación ciudadana-

3.- Acompañamiento en el Consejo Ciudadano.

Implicación de la técnica de Igualdad:
Secretaría del Foro, dinamizadora de las Comisiones de trabajo:
Observando la comunicación sexista y Formación: “Cuidados”

SUBVENCIONES

1.- PROYECTOS IGUALDAD
Expediente de convocatoria

2.- Seguimiento y apoyo a proyectos y en proyectos

Implicación de la técnica de Igualdad:
Valoración proyectos, Propuesta económica. Evaluación.

COMISIÓN INFORMATIVA PARTICIPACIÓN SOCIAL- IGUALDAD

12 Comisiones informativas y una Extraordinaria.

Implicación de la técnica de Igualdad:
Informes sobre situación del servicio mensuales destacando programas.

11

NOTAS 2026

Extensión del proyecto “La Olivera” a todos los barrios rurales con información y actos comunes, caminando hacia la recuperación de la comisión rural del Foro M. de Igualdad. Edición 2026: Huerrios.

12

NOTAS 2026

Fortalecimiento de la Comisión de trabajo Cuidados
Ampliación del Consejo General
Comisión de trabajo Multiculturalidad
Nuevo enfoque para Observando la publicidad sexista

13

NOTAS 2026

Mantenimiento informativo en Comisión Informativa y Foro M. de Igualdad.

14

Notas 2026

Mantenimiento.

SERVICIO MUNICIPAL DE IGUALDAD-
2025
IGUALDAD-DIVERSIDAD.



	IGUALDAD			PactodeEstado contra la violencia de género 2025 1 DE JULIO DE 2025 A 30 DE JUNIO 2026- AÑO FISCAL 2025
	presupuestado	ejecutado		
material de oficina	200	69,63 %		25007,05
gastos diversos	23,16	3,8%		PRESUPUESTADO IGUALDAD CON APROBACIÓN DE PLAN DE TRABAJO EN COMISIÓN HABILITADA INTERDEPARTAMEN TAL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2025
estudios y t. técnicos	10000	103,74%		EJECUTADO, 96,41% HASTA 31/12/2025
publicidad	500	291,35%		
EJECUTADO	TOTAL IGUALDAD	100%		

PRESUPUESTO MUNICIPAL: 11300
INGRESO IAM: 5000

RED DE TRABAJO

CENTROS DE SALUD
ESCUELA DE IGUALDAD

Centros educativos de Infantil, Primaria, Secundaria, Formación Profesional

Entidades de educación no formal

Centro de Profesorado
AMYPAS, FAPAR y CECAPA
ESCYRA

Facultades y Escuelas de UNIZAR-Campus de Huesca
Vicerrectorado

CEOS-CEPYME/COLEGIO INGENIERÍA INDUSTRIAL
C.RIEGOSALTOARAGÓN-AWS

CEIP SAN VIATOR
CEIP PÍO XII

Asociación de Amigos del Camino de Santiago en Huesca

COMARCA HOYA DE HUESCA
ASOCIACIÓN PROV. DE HOSTELERÍA

FORO MUNICIPAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES POR LA MULTICULTURALIDAD

Bibliotecas municipales y Biblioteca pública de Huesca

COMISIÓN SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD DEL
AYUNTAMIENTO DE HUESCA

NEGOCIADO CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE
SUBDELEGACIÓN DE GOBIERNO DE HUESCA
IAM

PLATAFORMA DE VOLUNTARIADO DE ARAGÓN

ENTIDADES incluidas en la RED LOCAL DE CONVIVENCIA.